

Auszug aus unserer Kundenliste

Unternehmen

UBS, SBB, BLS, Pensimo Management, Siemens, Umwelt Arena, Swisscom, Die Post, Cisco, Zürich Versicherungen

Organisationen und Verbände

Schulverband untere Emme, Bergregion Obersimmental Saanenland, bwd Bildungszentrum für Wirtschaft und Dienstleistung, Verband Privatkliniken Schweiz, Verband der bernischen Notare, schweizerischer Blinden- und Sehbehindertenverband, Gebäudeversicherung des Kantons Bern, SWISS REHA, Stadtspital Waid und Triemli, Inselspital Bern, Universitäre Psychiatrische Dienste Bern (UPD)

Organisationen des Bundes

Armasuisse, Bundesamt für Bauten und Logistik, eidgenössisches Departement für auswärtige Angelegenheiten, Generalsekretariat VBS

Kantone

Aargau, Bern, Freiburg, Jura, Neuenburg, St. Gallen, Uri, Zürich

Städte

Bern, Biel, Burgdorf, Thun, Luzern, St.Gallen, Zürich

Gemeinden

Ersigen, Fraubrunnen, Herzogenbuchsee, Hindelbank, Huttwil, Ins, Jegenstorf, Kirchberg, Köniz, Moosseedorf, Mühleberg, Muri bei Bern, Oberdiessbach, Ostermündigen, Reichenbach, Spiez, Steffisburg, Stettlen, Sumiswald, Trubschachen, Vechigen, Worb, Zäziwil, Ev.-ref. Gesamtkirchengemeinde Bern

Dienstleistungen

Management-Beratung

Gestaltung und Führung von Veränderungsprozessen in den Bereichen Strategie und Organisation

Projekte

Projektleitung
Beratung und Unterstützung
Schulung und Coaching
Projektanalysen

Recht

Vertragsgestaltung
Bau- und Immobilienrecht

Politik

Beratung und Unterstützung
Prozessgestaltung
Strategische Public Affairs

Profil

Die Beraterinnen und Berater der reflecta unterstützen Privatunternehmen, Behörden und Verbände bei anspruchsvollen Aufgabenstellungen. Das interdisziplinäre Team umfasst folgende Kompetenzen: Projektmanagement, Architektur, Ingenieurwesen, Facility Management, Recht, Volks- und Betriebswirtschaft, Kommunikationsmanagement und Politikwissenschaft

Fakten

Gründung im Jahr 1997. Im Besitz von 8 aktiven Partnern & 20 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.

reflecta ag | Zieglerstrasse 29 | CH - 3007 Bern

T +41 31 387 37 97
F +41 31 387 37 99

www.reflecta.ch
info@reflecta.ch

Veränderungen realisieren?
Projekte umsetzen!
Seite 1-3

Auszug aus unserer
Kundenliste
Seite 4

Dienstleistungen,
Profil, Fakten
Seite 4



re



Veränderung?

Projekt!



Veränderungen realisieren? Projekte umsetzen!

Um Legislaturziele oder politische Vorstösse in die Realität umzusetzen und die Herausforderungen von Veränderungen anzugehen, hilft es Projekte auf- und umzusetzen.

Die heutige Zeit ist geprägt von Unbeständigkeit, Unsicherheit, Komplexität und Mehrdeutigkeit. Wir befinden uns in der sogenannten VUCA Welt (VUCA für: volatility, uncertainty, complexity, ambiguity). Das heisst, dass die

Anforderungen an Aufgaben und Lösungen stetig ändern. Annahmen und Erkenntnisse müssen oft hinterfragt und aktualisiert werden. Die daraus resultierenden Ergebnisse haben teilweise nur noch eine zeitlich begrenzte Gültigkeit. Das steigert die Anforderungen an eine gute und zukunftsorientierte Führung einer Gemeinde enorm. Packen Sie diese Aufgaben projektorientiert an, um sich in dieser Umgebung erfolgreich weiterzuentwickeln und nicht aus Überforderungen an der Stelle zu treten.

1. Identifizieren und angehen

Die Herausforderungen der heutigen Zeit an die Gemeinden sind vielfältig. Neue Aufgaben der Verwaltung, die Anforderungen des digitalen Wandels, ökologische Aspekte aber auch traditionelle Aufgaben wie zum Beispiel der Unterhaltsbedarf des Immobilienbestands, die Raumentwicklung, die Entwicklung des Bildungsbereichs oder Herausforderungen im Sozialbereich stehen knappen Ressourcen gegenüber. Im Rahmen der Strategieentwicklung der Gemeinde muss das Portfolio von potenziellen Projektaufgaben zusammengestellt und priorisiert werden. Regelmässig muss geprüft werden, ob die Priorisierung noch den aktuellen Bedürfnissen entspricht.

4. Abschliessen und daraus lernen

Bringen die Projektergebnisse die gewünschte Wirkung? Was können wir aus der Entwicklung, welche das Projekt seit seiner Initialisierung erfahren hat, lernen? Die Auswertung der Ergebnisse und Erfahrungen ist die Voraussetzung, damit zukünftige Projekte noch erfolgreicher angegangen, vorbereitet und umgesetzt werden können. Die persönliche Erfahrung aus der Projektarbeit qualifiziert für nächste herausfordernde Projekte.



2. Richtig aufsetzen

Als Basis für ein gut aufgesetztes Projekt dient eine umfassende Situationsanalyse. Welche Elemente führen zum Veränderungsbedarf? Mit welchen Fakten können wir den Veränderungsbedarf dokumentieren? Wie ist die Situation aktuell und wie könnte sie sich entwickeln? Wer ist davon in welcher Art betroffen? Wie wird sich das Umfeld entwickeln? Wie soll die Situation nach der umgesetzten Veränderung aussehen? Auf der Grundlage der Antworten auf diese Fragen sind die Projektziele festzulegen. Darauf aufbauend ist die ganze Projektorganisation zu definieren und die Zusammenarbeit der beteiligten Menschen in Gang zu setzen. Der Einsatz sowohl klassischer wie auch agiler Projektmanagementinstrumente ist zu prüfen.

3. Effektiv und effizient umsetzen

Nach der erfolgreichen Initialisierung des Projektes ist Führung in der Umsetzung gefragt. Laufend ist zu prüfen, ob die gesetzten Ziele noch die richtigen sind und ob der Weg zur Zielerreichung noch stimmt. Anpassungen ins laufende Projekt zu integrieren, gehört zum erfolgreichen Projektmanagement. Voraussetzung ist eine vorausschauende Planung, der gezielte Einsatz der zur Verfügung stehenden Ressourcen und eine kritische Haltung bezüglich der Entwicklungen im und um das Projekt herum. Das Führen von Projekten ist eine anspruchsvolle und zeitintensive Aufgabe. Das Knowhow und die Erfahrung der mit der Führung betrauten Menschen ist wichtig. Ebenso die zeitliche Verfügbarkeit.